Exactech®
Surgeon focused. Patient driven.™

Exactech Verhaltenskodex für Geschäfte mit Dritten

IN DIESEM KODEX

Einführung 3

Beschäftigungsstandard 5

Faire Geschäfte 6

Sicherheit, Schutz, Umweltverträglichkeit 10

Vertraulichkeit und Datenschutz 11

Compliance, Aufbewahrung von Aufzeichnungen und Audit 11

Anhang A - Exactech Richtlinien zu Interessenkonflikten 13

Der Kodex hebt wichtige rechtliche, ethische, verhaltensbezogene und andere Anforderungen für Parteien hervor, die ein Drittanbieter von Exactech sein möchten.

EINFÜHRUNG

Exactech ist bestrebt, die höchstmöglichen Standards für Unternehmensintegrität und ethisches Verhalten zu erreichen und aufrechtzuerhalten. Exactech erwartet von seinen Drittanbietern, dass sie ihre Geschäfte nicht nur auf rechtmäßige Weise, sondern auch unter Einhaltung der gleichen hohen Standards für Integrität und Ethik führen. Dieser Verhaltenskodex für Geschäfte von Drittanbietern legt solche erwarteten Standards fest, ist jedoch nicht als allumfassend zu verstehen, und von jedem einzelnen Mitarbeiter von Drittanbietern wird die persönliche Integrität oder die Interaktion mit ihm im Geschäftsverkehr erwartet. Der Kodex hebt wichtige rechtliche, ethische, verhaltensbezogene und andere Anforderungen für Parteien hervor, die ein Drittanbieter von Exactech sein möchten. Von Drittanbietern von Exactech wird ferner erwartet, dass sie angemessene und notwendige Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass ihre Subunternehmer ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex für Geschäfte mit Dritten abwickeln. Exactech behält sich das Recht vor, diesen Kodex von Zeit zu Zeit zu ändern und zu ergänzen, sofern Exactech dies nach eigenem Ermessen für angemessen hält.

Es wird erwartet, dass alle Drittanbieter ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen des Landes, Bundesstaates und der Region in den Gerichtsbarkeiten abwickeln müssen, in denen sie tätig sind. Dies schließt ohne Einschränkung Gesetze in Bezug auf Beschäftigung, Menschenrechte, Umwelt,

Gesundheit und Sicherheit sowie Handel ein. Dritte müssen die kommerziellen Best Practices der Branche von Drittanbietern einhalten. Exactech behält sich das Recht vor, den Umgang mit Dritten abzulehnen, die das Gesetz nicht einhalten.

BESCHÄFTIGUNGSSTANDARD

Sichere Arbeitsumgebung

Dritte müssen für ein gesundes, sauberes und sicheres Arbeitsumfeld sorgen. Die Lieferanten müssen schriftliche Sicherheits- und Gesundheitsrichtlinien und -systeme einhalten, um arbeitsbedingte Verletzungen und Krankheiten zu minimieren.

Vermeidung von Kinderarbeit

Dritte dürfen keine Personen beschäftigen, die jünger als das gesetzliche Mindestalter sind, um in der Rechtsordnung zu arbeiten, in der diese Person beschäftigt ist, und müssen alle geltenden gesetzlichen Mindestalteranforderungen und sonstigen geltenden Kinderarbeitsgesetze einhalten. Exactech unterstützt die Verwendung legitimer Ausbildungsprogramme am Arbeitsplatz, jedoch nur, wenn diese allen geltenden Gesetzen und Verordnungen entsprechen.

Sklaverei und Menschenhandel

Dritte dürfen Sklaverei oder Menschenhandel nicht unterstützen, fördern oder praktizieren, und Lieferanten müssen die Gesetze in Bezug auf Sklaverei und Menschenhandel des Landes oder der Länder einhalten, in denen sie geschäftlich tätig sind.

Löhne und Sozialleistungen

Dritte müssen eine Vergütung, einschließlich regulärer Löhne und Überstunden, sowie gesetzlich vorgeschriebene Leistungen gemäß allen geltenden Gesetzen und Standards bereitstellen.

Arbeitszeit

Dritte müssen alle geltenden Gesetze einhalten, die die Anzahl der maximalen Arbeitsstunden, Urlaubszeiten, Freistellungszeiten und Feiertage regeln.

Mitarbeiter von Dritten dürfen nicht über die nach geltendem Recht zulässige Höchstarbeitszeit hinaus arbeiten. Dritte vergüten Überstunden gemäß den geltenden Gesetzen.

Respekt und Würde

Dritte ergreifen geeignete Maßnahmen, um zu fördern und sicherzustellen, dass die Arbeitsplätze von Dritten frei von Belästigungen jeglicher Art, rauer Behandlung, Androhung von Gewalt, körperlicher Bestrafung oder anderen Formen körperlicher, geistiger oder emotionaler Nötigung sind.

Nichtdiskriminierung

Alle Beschäftigungsbedingungen bei Dritten müssen auf dem Verdienst und der Fähigkeit des Einzelnen beruhen, die Verantwortlichkeiten des Arbeitsplatzes zu erfüllen. Dritte dürfen nicht aufgrund von Rasse, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, Nationalität, Behinderung, sozialer oder ethnischer Herkunft, Schwangerschaft, politischer Zugehörigkeit, Veteranenstatus, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand oder anderen von anwendbaren Gesetzen und Verordnungen verbotenen Faktoren diskriminiert werden.

Vereinigungsfreiheit

Dritte verpflichten sich, die Rechte ihrer Mitarbeiter in Bezug auf die Rechte dieser Mitarbeiter im Allgemeinen zu respektieren, ob sie einer Gruppe oder Arbeitsorganisation gemäß den geltenden Gesetzen und Verordnungen angehören oder nicht.

Einwanderungsgesetze

Dritte dürfen nur Mitarbeiter beschäftigen, die ein gesetzliches Recht haben, in den Rechtsordnungen zu arbeiten, in denen Dritte beabsichtigen, diese Mitarbeiter einzustellen. Dritte müssen geeignete und relevante Unterlagen prüfen und den rechtlichen Status ihrer potenziellen Mitarbeiter bestätigen, bevor sie solche potenziellen Mitarbeiter einstellen.

Teilen Sie niemals Preisinformationen oder Informationen, die sich auf die Preisgestaltung auswirken könnten, mit Wettbewerbern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Informationen zu Kosten, Produktion, Produkten und Dienstleistungen, Verkaufsgebieten, Vertriebskanälen, Kunden oder anderen nicht öffentlichen Geschäftsinformationen

FAIRE GESCHÄFTE

Dritte führen alle Geschäfte auf faire und korrekte Weise. Dritte müssen bei Werbung, Verkauf, Wettbewerb faire Geschäftsstandards einhalten und Vereinbarungen oder Handlungen verbieten, die den Handel in unangemessener Weise einschränken, täuschend oder irreführend sind oder den Wettbewerb rechtswidrig einschränken.
Dritte müssen in Bezug auf alle Geschäftsmöglichkeiten fair und ethisch miteinander in Wettbewerb stehen und sicherstellen, dass alle Aussagen, Mitteilungen und Zusicherungen an Exactech korrekt und wahrheitsgetreu sind.

Dritte sind verpflichtet, alle geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze und -verordnungen einzuhalten. Robuste faire Wettbewerbspraktiken umfassen:

- Bieten Sie immer unabhängig von Wettbewerbern und besprechen Sie niemals die Bietpraktiken
- Schließen Sie niemals Vereinbarungen, koordinierte Praktiken oder Vereinbarungen, die den Wettbewerb einschränken könnten, und tauschen Sie niemals Informationen aus, die wettbewerbsrelevant sind
- Teilen Sie niemals Preisinformationen oder Informationen, die sich auf die Preisgestaltung auswirken könnten, mit Wettbewerbern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Informationen zu Kosten, Produktion, Produkten und Dienstleistungen, Verkaufsgebieten, Vertriebskanälen, Kunden oder anderen nicht öffentlichen Geschäftsinformationen
- Benachteiligen Sie Geschäftspartner in Ländern, in denen der Händler eine beherrschende Stellung innehat, niemals in ungerechtfertigter Weise
- Erheben Sie Informationen über Wettbewerber nur mit ethischen Mitteln und aus legalen Quellen.

Anti-Korruption und Anti-Bestechung

Dritte führen ihre Geschäfte ohne Bestechung, Erpressung, Veruntreuung oder Korruption, einschließlich öffentlicher oder privater Bestechung oder Schmiergeldzahlungen. Dritte halten sich an, und sorgen dafür, dass sich alle ihre verbundenen Unternehmen und die jeweiligen Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter, Vertreter oder Vertreter dieser verbundenen Unternehmen, ihre Subunternehmer sowie alle anderen Personen, die im Namen von Dritten oder für verbundene Unternehmen von Dritten handeln („Partner“), an den US Foreign Corrupt Practices Act („FCPA“); den UK Bribery Act, die Organisation ausländischer Amtsträger im internationalen Geschäftsverkehr („OECD Bribery Convention“) und die Gesetzgebung ihres Landes; und an alle Gesetze, Regeln und Vorschriften gegen Korruption und Bestechung in allen Gerichtsbarkeiten, in denen Dritte Geschäfte abwickeln. Dritte sorgen für Integrität, Transparenz und Genauigkeit bei der Führung von Unternehmensunterlagen. Der Drittanbieter wird Exactech unverzüglich benachrichtigen, falls dieser selbst oder von verbundenen Unternehmen von einem Verhalten Kenntnis erlangt, das gegen den FCPA, UK Bribery Act, OECD Bribery Convention oder andere Antikorruptionsgesetze, -regeln oder -verordnungen verstößt oder dies wahrscheinlich tun wird.

Betrug

Exactech verbietet Betrug jeglicher Art, bei dem es sich um Betrug, Schwindelei, Diebstahl, Täuschung, Falschdarstellung oder Lügen handelt, um persönliche oder berufliche Vorteile zu erlangen. Betrug ist unehrlich und mit den Werten und der Kultur von Exactech nicht vereinbar. Betrugsvorwürfe werden untersucht und ordnungsgemäß gemeldet. Dritte dürfen kein betrügerisches Verhalten begehen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf:

- Diebstahl von Exactech-Geldern oder Eigentum
- Missbrauch von Exactech-Ressourcen für private Zwecke
- Falsche Spesenansprüche geltend machen oder einreichen
- Fälschung von Rechnungen oder Unterlagen
- Absichtlich falsche Finanzberichte oder -

aussagen einreichen
- Diebstahl oder Missbrauch von geistigem Eigentum
- Diebstahl oder Missbrauch von firmeneigenem oder vertraulichem Eigentum oder Informationen

Interessenkonflikte

Von Dritten wird erwartet, dass sie Exactech alle Situationen offenlegen, die einen Interessenkonflikt in Bezug auf Exactech darstellen könnten. Aus diesem Grund müssen Dritte Exactech informieren, wenn ein Mitarbeiter eines Dritten oder dessen Familienmitglied eine Beziehung zu einem Exactech-Mitarbeiter hat, der Entscheidungen treffen kann, die sich auf das Geschäft dieses Dritten auswirken, oder wenn ein Exactech-Mitarbeiter oder dessen Familienmitglied ein Interesse jeglicher Art an der Geschäftstätigkeit eines solchen Dritten oder an irgendwelchen wirtschaftlichen Beziehungen zu diesem Dritten haben. Darüber hinaus müssen Dritte offenlegen, ob Mitarbeiter, Familienangehörige oder verbundene Unternehmen des Unternehmens eine Beziehung zu einer medizinischen Fachkraft (Healthcare Professional „HCP“) oder einem Amtsträger haben.

Von Exactech ausgestellte Dokumente

Dritte dürfen die von Exactech ausgestellte Originalrechnung niemals ändern, um die Kosten für Zoll oder Steuern zu minimieren, indem sie die ursprünglichen Einkaufspreise und damit die Kosten für Waren senken. Ein solches Verhalten ist nicht zulässig.

Geschenke und Bewirtung

Dritte müssen sicherstellen, dass die Annahme oder Verleihung von Geschenken oder Bewirtungsangeboten nicht als Versuch ausgelegt werden kann, eine bevorzugte Behandlung von oder durch Dritte zu gewährleisten. Dritte oder deren Familienangehörige sollten keine Geschenke oder Bewirtungsangebote annehmen oder gewähren, die direkt oder indirekt mit den Tätigkeiten Dritter in Zusammenhang stehen.

Dritte müssen offenlegen, ob ein Mitarbeiter, dessen Familienmitglieder oder ein verbundenes Unternehmen eine Beziehung zu einer medizinischen Fachkraft („HCP“) oder einem Beamten hat.

SICHERHEIT, SCHUTZ, UMWELTVERTRÄGLICHKEIT

Sicherheit

Dritte sorgen in allen ihren Einrichtungen für angemessene Sicherheit. Dritte implementieren und pflegen Verfahren zur Sicherheit der Lieferkette und zur Aufrechterhaltung des Geschäftsbetriebs, um alle geltenden Zollverfahren, Gesetze, Verordnungen und Regeln einzuhalten.

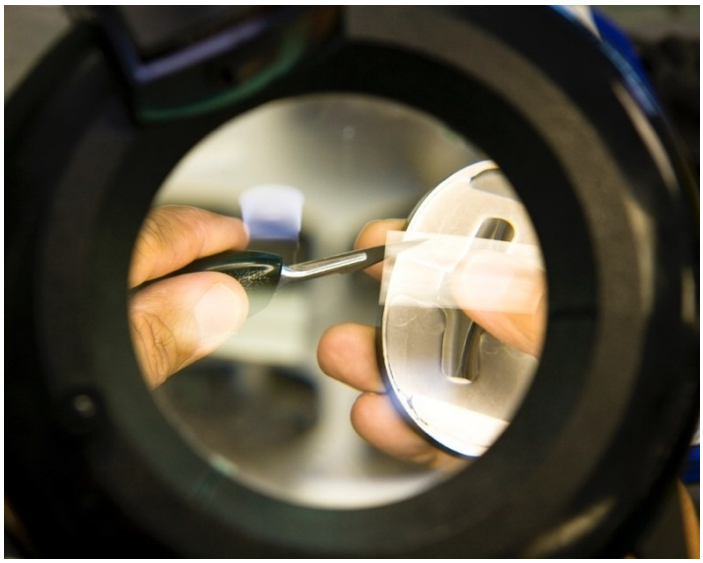
Gesundheit und Sicherheit

Dritte sorgen für ein sauberes, sicheres und gesundes Umfeld, das geeignete Kontrollen, Sicherheitsverfahren, vorbeugende Wartung und geeignete Schutzausrüstungen gemäß allen geltenden Gesetzen und Verordnungen umfasst. Dritte müssen schriftliche Sicherheits- und Gesundheitsrichtlinien und -systeme einhalten, um ein solches Arbeitsumfeld zu erhalten und Unfälle und Verletzungen am Arbeitsplatz auf ein Mindestmaß zu beschränken. Lieferanten sollten die Gesundheits- und Sicherheitsleistung messen, verfolgen und verbessern und Notfallpläne erstellen.

Umweltverträglichkeit

Dritte handeln umweltbewusst. Dritte müssen die geltenden Umweltgesetze und -verordnungen einhalten und eventuelle Umweltprobleme, die sie verursacht haben, beheben. Dritte sind bestrebt, umweltfreundliche Herstellungsverfahren einzuführen und aufrechtzuerhalten. Exactech wird aktiv nach Dritten suchen, die unsere Verpflichtung zum Schutz der Umwelt teilen und sich für die Erhaltung, den Schutz und die Wiederherstellung der Umwelt einsetzen, beispielsweise durch Energieeinsparung, Recycling und ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen.

Dritte sind bestrebt, umweltfreundliche Herstellungsverfahren einzuführen und aufrechtzuerhalten.



VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Vertraulichkeit

Dritte, die Zugang zu vertraulichen Exactech-Informationen haben, dürfen diese Informationen ohne die schriftliche Zustimmung von Exactech nicht an andere Parteien weitergeben. Darüber hinaus müssen Dritte die Rechte des geistigen Eigentums achten und die Weitergabe vertraulicher Informationen muss in einer Weise erfolgen, die die Rechte des geistigen Eigentums schützt. Zu diesen vertraulichen Informationen gehören unter anderem Produktpreise, Mitarbeiter, Designs, Kunden, Betriebssysteme, Richtlinien und Praktiken, Produktionstechnologien und Know-how sowie technische und wissenschaftliche Informationen.

Datenschutz

Wenn Dritte personenbezogene vertrauliche Daten bei der Erbringung von Dienstleistungen in unserem Namen verarbeiten, müssen sie sicherstellen, dass diese Daten vor unbefugter Offenlegung geschützt und angemessen gesichert sind.
Die Lieferanten müssen der Exactech-Compliance-Abteilung unverzüglich tatsächliche oder mögliche unbefugte Offenlegungen vertraulicher personenbezogener Daten von Exactech-Teammitgliedern melden. Personenbezogene vertrauliche Daten umfassen, ohne darauf beschränkt zu sein, private Informationen über Personen, einschließlich Name, Adresse, Geburtsdatum, Identifikationsnummer usw.

COMPLIANCE, AUFBEWAHRUNG VON AUFZEICHNUNGEN UND AUDIT

Audits und Bewertungen

Dritte werden geeignete Programme, Richtlinien und Verfahren einführen, um die Einhaltung der in diesem Kodex festgelegten Standards und Verpflichtungen sicherzustellen, einschließlich der Benennung eines oder mehrerer seiner Führungskräfte, die für die Überwachung ihrer Einhaltung dieses Kodex verantwortlich sind. Exactech oder ein von Exactech benannter Dritter kann regelmäßige Audits, Inspektionen und/oder Überprüfungen der Einrichtungen Dritter durchführen, um die Einhaltung dieser Bestimmungen zu bestätigen.

Abhilfemaßnahmen

Von Dritten wird erwartet, dass sie unverzüglich Abhilfemaßnahmen ergreifen, um festgestellte Mängel in Bezug auf die Einhaltung dieses Kodex zu beheben.

Compliance

Dritte werden die erforderlichen Aufzeichnungen und Unterlagen führen, um die Umsetzung und die Einhaltung dieses Kodex nachzuweisen. Wenn Gesetze und Anforderungen einen Dritten dazu verpflichten, Zahlungen offenzulegen, die direkt oder als Sachspende an eine medizinische Fachkraft geleistet wurden, bekannt als Transparenzgesetze, ist der Dritte außerdem verpflichtet, alle diese Transparenzgesetze einzuhalten.

Meldung von Nichteinhaltung

Dritte, ihre Mitarbeiter und ihre Subunternehmer sollten jedes fragwürdige Verhalten von Exactech-Mitarbeitern oder solchen Dritten, ihren Mitarbeitern oder Subunternehmern melden. Meldungen können per E-Mail oder Telefon an die Exactech Compliance

Hotline gesendet werden. Die Hotline-Nummern finden Sie auf der Website des Unternehmens: https://www.exac.com/compliance-hotline/ oder kann über das Internet unter gemacht werden unter www.lighthouse-services.com/exac.

Konsequenzen

Wenn festgestellt wird, dass ein Dritter gegen diesen Kodex verstößt, ergreift Exactech alle geeigneten Maßnahmen, um den Verstoß zu beheben. Exactech behält sich das Recht vor, die Beziehung mit Dritten wegen Nichteinhaltung dieses Kodex zu beenden.

ANHANG A - EXACTECH RICHTLINIEN ZU INTERESSENKONFLIKTEN

Exactech verwendet eine Standardmethode, um das Potenzial einzelner Dritter zur Erfüllung der Kriterien für die Bereitstellung der erforderlichen Waren oder Dienstleistungen zu ermitteln und zu bewerten. Eine solche Bewertung muss mindestens eine Untersuchung der persönlichen Interessen und Beziehungen (einschließlich Eigentums-, Management- oder Familienbeziehungen) zwischen dem potenziellen zu bewertenden Dritten und einem Exactech-Mitarbeiter oder HCP umfassen.

Interessenkonflikte können auftreten, wenn ein Mitarbeiter, leitender Angestellter oder Geschäftsführer oder ein Mitglied seiner Familie aufgrund seiner Position bei Exactech persönliche Vorteile von Dritten erhält. Dieses Konzept gilt auch für die Interaktion von Exactech mit HCPs. Exactech ergreift keine Maßnahmen oder Angebote für eine HCP oder ein unmittelbares Familienmitglied einer HCP, die die HCP veranlassen würden, den Kauf, die Empfehlung, die Verweisung oder die Verwendung von Exactech-Produkten vorzunehmen oder zu beeinflussen.

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn das private Interesse einer Person die Interessen des Unternehmens beeinträchtigt oder zu beeinträchtigen scheint. Das Bestehen eines Konflikts hängt von den Umständen ab, einschließlich der Art und der relativen Bedeutung des betroffenen Interesses.

Exactech verlangt, dass Lieferanten aktuelle, relevante Beziehungen und Situationen offenlegen, die einen tatsächlichen oder wahrgenommenen Interessenkonflikt darstellen können. In dem Fall, dass ein Dritter eine Beziehung oder Situation hat, in die ein Exactech-Mitarbeiter oder HCP involviert ist, entweder zur Zeit oder in der Zukunft, die zu einem potenziellen Interessenkonflikt führt, muss der Dritte Exactech unverzüglich benachrichtigen. Diese Informationen können an die Compliance-Abteilung oder die Rechtsabteilung von Exactech oder mithilfe der Meldemethoden der Hotline von Exactech weitergegeben werden.

Exactech-Mitarbeiter dürfen keine Geschenke, Zuwendungen, Zahlungen, Gebühren, Dienstleistungen, Privilegien, Urlaube oder Reisen (auch nicht mit einem offensichtlichen geschäftlichen Zweck), Kredite (mit Ausnahme herkömmlicher Kredite zu üblichen Konditionen von Kreditinstituten) oder andere Gefälligkeiten von Personen oder Unternehmensorganisation erbitten oder annehmen, die mit Exactech Geschäfte tätigen oder tätigen möchten oder Wettbewerber von Exactech sind. Einkäufer von Exactech üben bei Kaufentscheidungen die Praxis der Gegenseitigkeit

nicht aus und fördern diese nicht. Exactech-Mitarbeiter oder Dritte von Exactech akzeptieren keine Wertgegenstände als Gegenleistung für die Verweisung an eine solche Person oder Unternehmensorganisation.