

# Exactech 제3자 사업 행동 강령



## 목차

서론 .....	3
고용 표준 .....	4
공정한 상거래 .....	5
보안, 안전, 환경 지속 가능성 .....	8
기밀유지 및 개인정보 .....	9
규정준수, 기록 보존, 그리고 감사 .....	9
부록 A - Exactech 이해관계의 충돌 정책 .....	10



강령은 Exactech의 제3자가 되려는 당사자들과 관련된 중요한 법적, 윤리적, 행동상 및 기타 요건을 설명합니다.

## 서론

Exactech는 가능한 최고 수준의 기업 성실성 및 윤리적 행동을 성취하고 유지하려 최선을 다하고 있습니다. Exactech는 그 제3자가 합법적인 방법으로 뿐만 아니라 당사와 동일한 수준의 높은 성실성과 윤리를 준수하여 사업을 수행할 것으로 기대합니다. 본 제3자 사업 행동 강령에서는 당사가 기대하는 수준을 규정합니다. 그러나 이 강령에 모든 사항을 포함할 수는 없으므로, 제3자 직원이나 상거래로 접촉하는 개개인으로부터 개인적인 성실성을 기대하는 바입니다. 강령은 Exactech의 제3자가 되려는 당사자들과 관련된 중요한 법적, 윤리적, 행동상 및 기타 요건을 설명합니다. Exactech 제3자는 더 나아가 자신의 하청업체들이 본 제3자 사업 행동 강령을 준수하여 사업을 수행하도록 보장하기 위해 합리적이고 필요한 조치를 취해야 합니다. Exactech는 당사의 재량으로 적절하다고 믿을 때 종종 본 강령을 수정, 변경 및 추가할 권리를 보유합니다.

모든 제3자는 그들이 사업을 운영하는 사법 관할 구역의 모든 관련 국가, 주 및 현지 법들을 준수하며 사업을 수행해야 합니다. 이는 고용, 인권, 환경, 보건 안전 그리고 무역과 관련된 법들을 포함하나, 이에 국한되지 않습니다. 제3자는 자신이 속한 업계의 상업 모범 사례를 따라야 합니다. Exactech는 법을 준수하지 않는 제3자와의 거래를 거부할 권리를 가집니다.

## 고용 표준

### 안전한 직무 환경

제3자는 건강하고, 깨끗하며 안전한 직무 환경을 유지해야 합니다. 공급업체는 문서화된 안전 및 보건 정책 그리고 직무 관련 상해나 질병을 최소화하기 위한 시스템을 유지해야 합니다.

### 아동 노동 방지

제3자는 고용일 발생하는 사법 관할 구역의 법적 최소 노동 연령보다 어린 사람을 고용하지 말아야 하며 모든 관련 최소 법적 연령 요건 및 기타 관련 아동 노동법을 준수해야 합니다. Exactech는 합법적인 직장 수습 프로그램의 이용을 지지하나, 모든 관련 법 및 규정을 준수할 경우에만 그렇습니다.

### 노예 및 인신매매

제3자는 노예 또는 인신매매의 관행을 지지 또는 고취하거나 이에 참여해서는 안되며, 공급업체는 그들이 사업을 수행하는 국가(들)의 노예 및 인신매매에 관한 법들을 준수해야 합니다.

### 임금 및 혜택

제3자는 모든 관련 법 및 표준에 따라 보상(예, 정규 임금 및 초과 근무 수당) 및 법에 규정된 혜택들을 제공해야 합니다.

### 노동 시간

제3자는 최대 노동 시간, 휴가, 휴직 기간 및 휴일에 관한 모든 관련 법들을 준수해야 합니다.

제3자 직원들은 관련 법에서 허용하는 최대 노동 시간을 초과하여 일해서는 안됩니다. 제3자는 관련 법에 따라 초과 근무에 대해 보상합니다.

### 존중 및 존엄

제3자는 제3자의 직장이 모든 유형의 괴롭힘, 가혹한 처사, 폭력 위협, 체벌, 또는 기타 형태의 신체적, 정신적 또는 감정적 강압이 없도록 촉진하고 보장하기 위한 적절한 조치를 취해야 합니다.

### 차별금지

제3자에 의한 모든 고용 조건은 개인의 실적과 책임 맡은 직무를 수행할 수 있는 능력을 바탕으로 해야 합니다. 제3자는 인종, 피부색, 출신국가, 성별, 종교, 연령, 국적, 장애 여부, 사회적 또는 인종적 태생, 임신 여부, 정당, 군복무 상태, 노동조합 또는 혼인 여부, 또는 관련 법이나 규정에서 금지하는 기타 요인을 바탕으로 차별해서는 안됩니다.

### 결사의 자유

제3자는, 관련 법 및 규정에 따라, 직원들이 일체의 그룹이나 노동단체에 가입하거나 가입하지 않을 권리에 관하여 그들의 권리를 존중하기로 동의합니다.

### 이민법

제3자는 제3자가 직원을 고용하려 시도하는 사법 관할 구역에서 일할 수 있는 법적 자격을 가진 직원만을 고용해야 합니다. 제3자는 채용 후보를 고용하기 전에 적절한 관련 증빙서류를 검토하여 후보자들의 법적 상태를 확인해야 합니다.



가격 책정 정보 또는 가격 책정에 영향을 줄 수 있는 정보를 경쟁사들과 절대 공유하지 않습니다. 이는 비용, 생산, 제품 및 서비스, 영업 구역, 유통 채널, 고객 또는 기타 비공개 사업 정보를 포함하나, 이에 국한되지 않습니다.

## 공정한 상거래

제3자는 공정하고 공명정대한 방법으로 모든 상거래를 수행해야 합니다. 제3자는 광고, 영업, 경쟁에 있어서 공정한 사업 표준을 지키고, 비합리적으로 거래를 저지하고, 속이거나 오도하고, 불법적으로 경쟁을 줄이는 합의 또는 활동들을 금지해야 합니다.

제3자는 모든 사업 기회를 위해 공정하고 윤리적으로 경쟁하며, Exactech에 보내는 모든 거래서, 통신 및 진술서가 정확하고 사실임을 보장해야 합니다.

제3자는 모든 관련 경쟁 및 독점금지 법과 규정을 준수해야 합니다. 건실하고 공정한 경쟁 관행은 다음을 포함합니다.

- 항상 경쟁사들과 독립적으로 입찰에 응하고, 절대 입찰 관행에 대해 논의하지 않습니다.
- 절대 경쟁을 제한할 수 있는 합의, 공조 활동, 또는 양해에 참여하지 말고, 경쟁에 민감한 정보를 절대 교환하지 않습니다.
- 가격 책정 정보 또는 가격 책정에 영향을 줄 수 있는 정보를 경쟁사들과 절대 공유하지 않습니다. 이는 비용, 생산, 제품 및 서비스, 영업 구역, 유통 채널, 고객 또는 기타 비공개 사업 정보를 포함하나, 이에만 제한되지 않습니다.
- 유통업체가 지배적인 위치에 있는 국가에서 사업 파트너들에게 정당하지 않을 불이익을 주지 않습니다.
- 윤리적인 방법으로 합법적인 출처를 활용해서만 경쟁사에 관한 정보를 수집합니다.



제3자는 기업 기록 유지에 있어서 성실성, 투명성 및 정확성을 유지합니다.

부패 방지 및 뇌물 금지

제3자는, 공적인 또는 사적인 뇌물 또는 리베이트 등, 모든 형태의 뇌물, 강요, 횡령 또는 부패 행동에 참여하지 않고 사업을 수행합니다. 제3자는 미국 부패 방지법(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), 영국 뇌물수수 금지법, OECD 뇌물방지협약(OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Official in International Business Transactions) 및 이에 따른 각 국의 법률, 그리고 제3자가 거래하는 모든 사법 관할 구역 내 모든 부패방지 및 뇌물수수 금지 법, 규칙 및 규정들을 준수하고, 모든 자회사 그리고 자회사의 이사들, 임원들, 직원들, 중계인이나 대리인, 그 하청업체, 제3자나 그 자회사를 대신하여 활동하는 모든 사람들도 마찬가지로 이들을 준수하도록 합니다. 제3자는 기업 기록 유지에 있어서 성실성, 투명성 및 정확성을 유지합니다. 제3자는 제3자 자체 또는 직원이 FCPA, 영국 뇌물수수 금지법, OECD 뇌물방지 협약 또는 일체의 기타 부패방지 법, 규칙 또는 규정을 위반하거나 위반할 가능성이 있는 행동을 한 것을 알게 된 경우에 Exactech에 즉시 통보합니다.

사기

Exactech는 모든 종류의 사기를 금지합니다. 사기는 개인적인 또는 전문가적인 혜택을 위해 부정행위를 하거나, 계교를 부리거나, 속이거나, 와전하거나, 거짓말을 하는 행동 또는 의도를 가리킵니다. 사기는 부정한 행위이며, Exactech의 가치와 문화와 공존할 수 없습니다. 사기 혐의는 조사하여 적절히 보고합니다. 제3자는 일체의 사기 행위에 가담하지 말아야 하며, 여기에는 다음 사항이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

- Exactech 자금이나 재산의 절도
- Exactech 자원을 개인적인 목적으로 오용
- 거짓 경비 청구서를 작성 또는 제출
- 송장이나 증빙서류를 위조
- 의도적으로 거짓 재무 기록이나 거래서 작성
- 지적 재산을 절도 또는 오용
- 독점 또는 기밀 사업 재산이나 정보를 절도 또는 오용

이해관계의 충돌

제3자는 Exactech과 관련하여 이해관계의 충돌을 제기할 수 있는 일체의 상황을 Exactech에 공개해야 합니다. 이와 같은 이유로, 어떤 제3자 직원이나 그 가족이 해당 제3자 사업에 영향을 주는 결정을 내릴 수 있는 Exactech 직원과 관계를 가지고 있거나, 어떤 Exactech 직원이나 그 가족이 해당 제3자 사업에 이해 관계 또는 해당 제3자와 일체의 경제적인 유대 관계를 가지고 있는 경우, 제3자는 이를 Exactech에 통보해야 합니다. 추가로, 제3자는 일체의 직원이나 그 가족, 또는 그 자회사가 의료 전문가("HCP") 또는 정부 관료와 관계를 가지고 있는지 여부를 공개하도록 규정되어 있습니다.

Exactech 발행 문서

제3자는 원래 구매 가격을 줄여 이에 따른 제품 비용을 줄임으로써 세관 비용이나 세금을 최소화하기 위해 Exactech이 발행한 송장 원본을 변경해서는 절대 안됩니다. 그같은 행위는 용납되지 않습니다.

선물 및 접대

제3자는 일체의 선물을 수락 또는 증여하거나 접대를 제안하는 행위가 제3자로부터 또는 제3자에게 우호적인 대우를 받거나 주기 위한 시도로 해석되지 않도록 해야 합니다. 제3자 또는 그 가족은, 제3자의 운영과 직간접적으로 관련하여, 그 어떤 유형의 선물이나 접대 제안도 수락하거나 증여해서는 안됩니다.



제3자는 어떤 직원이나 그 가족, 또는 그 자회사가 의료 전문가("HCP") 또는 정부 관료와 관계를 가지고 있는지 그 여부를 공개하도록 규정되어 있습니다.

## 보안, 안전, 환경 지속 가능성

### 보안

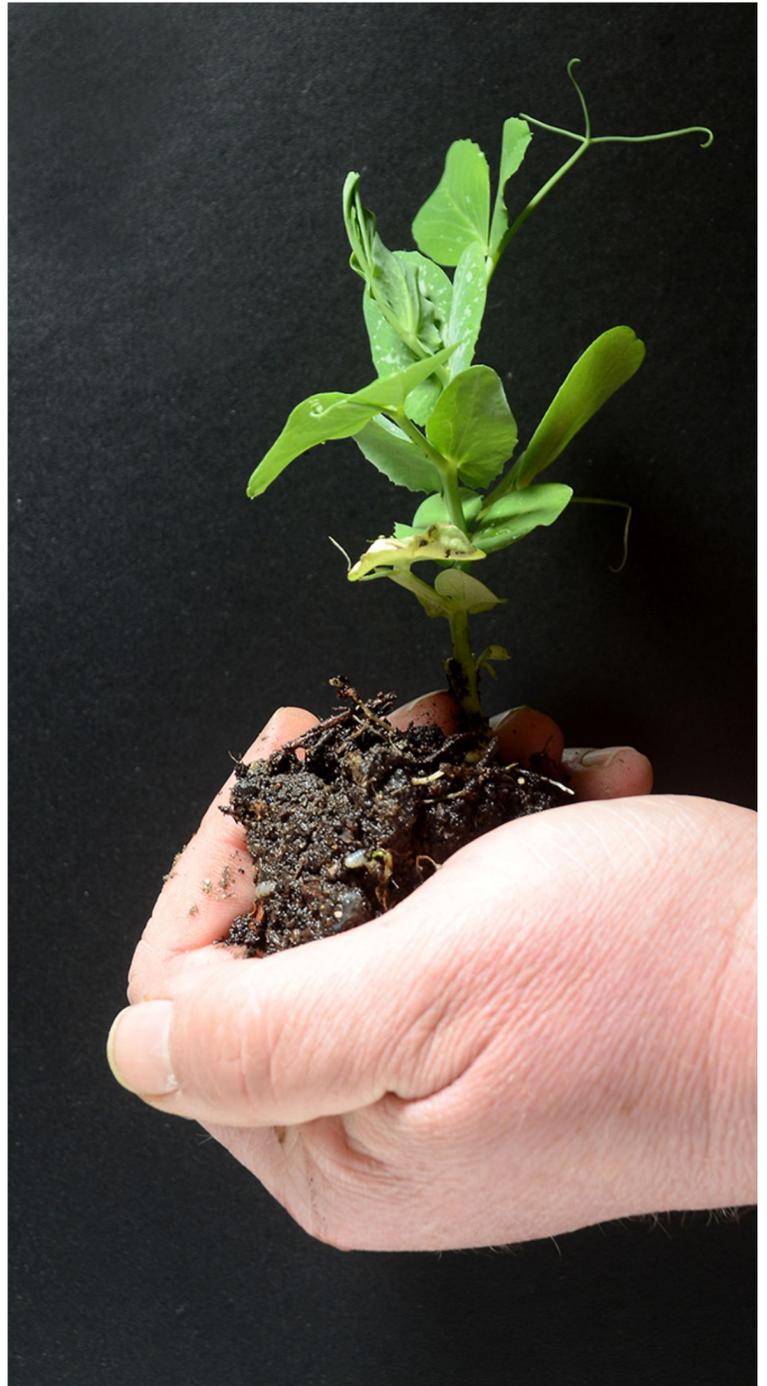
제3자는 제3자의 모든 시설에서 합리적으로 적절한 보안을 유지해야 합니다. 제3자는 모든 관련 통관 절차, 법, 규정 및 규칙들을 준수하기 위해 고안된 공급망 보안 및 사업 연속성 절차를 실행하고 유지해야 합니다.

### 보건 및 안전

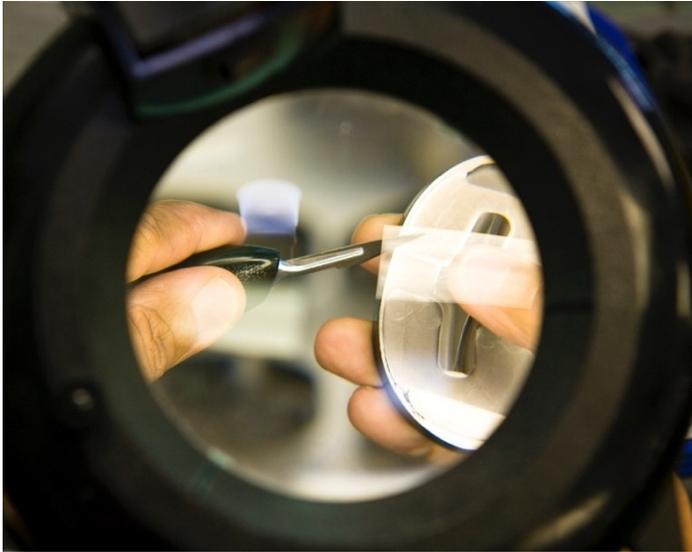
제3자는 깨끗하고, 안전하며, 건강한 환경을 유지해야 합니다. 이는 모든 관련 법 및 규정을 준수하는 적절한 통제, 안전 절차, 예방 정비, 그리고 적절한 보호 장구를 포함합니다. 제3자는 안전 및 보건 정책과 시스템을 서면으로 규정하여 그러한 직무 환경을 유지하고 직장 사고 및 상해를 최소화해야 합니다. 공급업체는 보건 및 안전 성과를 측정, 추적, 개선하고 비상 대응 계획을 확립해야 합니다.

### 환경 지속 가능성

제3자는 환경에 책임을 다하는 방식으로 행동합니다. 제3자는 관련 환경보호 법 및 규정을 준수하고 그들이 야기한 환경 문제를 해결해야 합니다. 제3자는 환경 친화적으로 생산을 할 수 있도록 운영하고 이를 유지하려 노력해야 합니다. Exactech는 환경을 보호하려는 당사의 노력에 동참하고, 에너지 보전, 재활용 및 폐기물의 적절한 폐기의 수단을 활용하여 환경을 지속 가능하게 하며, 보호하고, 복원하려 노력하는 제3자를 적극적으로 추구할 것입니다.



제3자는 환경 친화적으로 생산을 할 수 있도록 운영하고 이를 유지하려 노력해야 합니다.



## 기밀유지 및 개인정보

### 기밀유지

기밀 Exactech 정보에 액세스할 수 있는 제3자는 Exactech의 서면동의 없이 다른 당사자에게 그와 같은 정보를 공개해서는 안됩니다. 추가로, 제3자는 지적자산 권리를 존중해야 하며, 기밀정보의 전송은 지적자산 권리를 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다. 이러한 기밀정보에는 제품 가격책정, 직원, 설계, 고객, 운영 시스템, 정책 및 관행, 생산 기술 및 노하우, 그리고 기술적인 및 과학적인 엔지니어링이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

### 개인정보

제3자가 당사를 대신하여 서비스를 제공하면서 개인 기밀정보를 취급할 때, 당사는 그같은 정보가 승인 없이 공개되지 않도록 이를 보호하고, 적절하게 보안조치를 취할 것을 보장하도록 제3자에게 요구합니다.

공급업체는 개인적이고 기밀의 Exactech 팀원 정보가 승인없이 실제로 공개되었거나 그럴 가능성이 있는 경우 이를 즉시 Exactech 규정준수 부서에 보고해야 합니다. 개인 기밀정보는 이름, 주소, 생년월일, 신분증 번호 등 개인에 관한 사적인 정보를 포함하나 이에 국한되지 않습니다.

## 규정준수, 기록 보존, 그리고 감사 감사 및 평가

제3자는 본 강령에서 규정된 표준 및 의무를 준수하기 위해 적절한 프로그램, 정책 및 절차를 실행합니다. 이는 경영진 중 한 명 이상이 본 강령 준수를 모니터링할 책임을 맡도록 지정하는 것을 포함합니다. Exactech나 Exactech가 지정한 제3자가 그와 같이 규정을 준수하는지 확인하기 위해 주기적인 감사, 검사 및/또는 제3자 시설의 검토를 실시할 수 있습니다.

### 시정조치

제3자는 본 강령의 준수와 관련하여 확인된 일체의 결함을 해결하기 위해 즉각적인 시정조치를 취해야 합니다.

### 규정준수

제3자는 그와 같이 실행하고 본 강령을 준수하고 있음을 시연하기 위해 필요한 기록 및 증빙서류를 유지해야 합니다. 추가로, 투명성 범으로 알려진 바, 법과 요건에 따라 제3자가 의료 전문가에게 직접 지불하였거나 현물 지급한 경우 이를 공개하도록 규정되어 있는 경우, 제3자는 모든 투명성 법을 준수해야 합니다.

### 규정 불이행 보고

제3자, 그 직원 및 하청업체는 Exactech 직원 또는 제3자, 그 직원 또는 하청업체의 일체의 의심스러운 행동을 보고해야 합니다. Exactech 규정준수 핫라인에 이메일이나 전화로 보고할 수 있습니다. 핫라인 전화번호는 당사의 웹사이트에서 찾을 수 있습니다: <https://www.exac.com/compliance-hotline/> 또는 인터넷으로 [www.lighthouse-services.com/exac](http://www.lighthouse-services.com/exac)에서 보고할 수 있습니다.

### 위반 결과

제3자가 본 강령을 위반한 것으로 밝혀질 경우, Exactech는 위반을 다루기 위한 모든 적절한 대책을 강구할 것입니다. Exactech는 본 강령을 위반한 일체의 제3자와의 관계를 종료할 수 있는 권리를 가집니다.



## 부록 A - EXACTECH 이해관계의 충돌 정책

Exactech는 개별 제3자가 필요한 제품이나 서비스를 제공하는데 대한 기준을 충족시킬 수 있는 잠재력을 파악하고 평가하기 위해 표준 방법론을 활용합니다. 최소한, 이와 같은 평가에는 평가 대상인 잠재적 제3자와 모든 Exactech 직원이나 HCP 사이의 개인적인 이해관계 또는 관계(예, 소유권, 경영진, 또는 가족 관계)에 대한 질의가 포함되어야 합니다.

이해관계의 충돌은 직원, 임원 또는 이사회 이상, 또는 그들의 가족이 Exactech에 근무하는 결과로 인해 어떤 제3자로부터 개인적인 이익을 받을 때 발생합니다. 이 개념은 또한 Exactech의 HCP와의 교류에서도 적용됩니다. Exactech는 HCP 또는 Exactech 제품을 구매, 추천, 소개, 또는 사용하거나 이에 영향을 끼치도록 HCP를 유도할 수 있는 HCP의 직계 가족들에게 행동을 취하거나 제안을 하지 않습니다.

이해관계의 충돌은 개인의 사적인 이해가 회사의 이해가 그 어떤 방법으로도든 충돌하거나 충돌하는 것처럼 보일 때 발생합니다. 이해관계의 충돌의 존재는, 관련된 이해의 성격과 상대적인 중요도를 포함하여, 상황에 따라 다릅니다.

Exactech는 공급업체가 현재의 관련된 관계, 그리고 실제 이해관계의 충돌 또는 이해관계의 충돌로 인식될 수 있는 상황을 공개하도록 요구합니다. 제3자가, 현재 또는 향후, Exactech 직원이나 HCP가 포함된 관계나 상황을 가지고 있어 잠재적인 이해관계의 충돌을 가져오는 경우, 제3자는 즉시 Exactech에 통보해야 합니다. 이 정보는 Exactech의 규정준수 부서, 법무 부서에 공개하거나 Exactech의 핫라인 보고 방법을 활용해 보고할 수 있습니다.

Exactech 직원은 Exactech와 거래를 하거나 거래를 원하는 개인이나 사업조직, 또는 Exactech의 경쟁사로부터 일체의 선물, 사례금, 지불, 수수료, 서비스, 혜택, 휴가나 여행(분명한 사업 목적이 있을지라도), 대출(대출기관으로부터 받는 일반적인 조건에 따른 일반적인 대출 이외), 또는 기타 호의를 구하거나 수락해서는 안됩니다. Exactech 구매 대표는 구매 결정 시 호혜를 실행하거나 실행을 권장하지 않습니다. Exactech 직원과 Exactech 제3자는 어떤 사람이나 사업 조직에게 소개하는 대가로 가치있는 것을 수락할 수 없습니다.