

Código Global de Conduta Comercial



DENTRO DESTE CÓDIGO

Vivendo os Nossos Valores, Cumprindo o Nosso Objetivo	3
Por que precisamos deste Código?	4
Como Usar Este Código	4
Nosso Compromisso com Nossos Valores	5
Nosso Compromisso com Nossos Colegas	6
Nosso Compromisso com Nossos Clientes.....	8
Nosso Compromisso com o Mercado	9
Nosso Compromisso com Nossos Parceiros de Negócios.....	12
Nosso Compromisso com Nossa Comunidade	15
Como Relatar Violações deste Código.....	16

Inovação
Excelência
Integridade
Compaixão
Trabalho em equipe

**VIVENDO OS
NOSSOS
VALORES,
CUMPRINDO
O NOSSO
OBJETIVO**

Acreditamos que a conformidade não é somente algo que praticamos, mas que precisa ser parte de quem somos.

Funcionários, profissionais autônomos de vendas e outros associados da Exactech estão comprometidos em viver nossos valores essenciais de integridade, compaixão, trabalho em equipe, excelência e inovação ao cumprir o objetivo de nossa Empresa: melhorar a vida dos pacientes por meio da manutenção da atividade e da independência deles. Nosso compromisso com o Programa de Ética e Conformidade da empresa e com suas políticas e procedimentos de apoio também está em consonância com os valores acima. Este Código descreve o programa corporativo de conformidade da Empresa e as políticas, procedimentos e práticas que o sustentam. Ele se baseia nas leis dos países em que fazemos negócios, assim como nos códigos de ética aplicáveis do setor. Também é importante entender que embora os agentes autônomos de vendas, distribuidores e outros terceiros (“Associados”) que ajudam a desenvolver, distribuir e vender nossos produtos não sejam funcionários da empresa, espera-se que eles sigam este Código enquanto estiverem fornecendo serviços em nome da Empresa. Caso sua função exija interação com um Associado da Empresa, você também é responsável por conhecer as normas aplicáveis a essa interação.

Embora seja impossível tratar de cada questão que você pode vir a encontrar durante a execução de seu trabalho, esperamos que este Código guie nossos funcionários, força autônoma de vendas e associados com ferramentas que eles possam usar para abordar problemas que possam vir a enfrentar em suas funções com e para a Empresa. Acreditamos que a conformidade não é somente algo que praticamos, mas que precisa ser parte de quem somos.

Um programa de conformidade bem-sucedido requer transparência, participação ativa e acessibilidade. Caso não tenha certeza se uma seção específica deste Código é aplicável a você e seu trabalho, você é responsável por buscar esclarecimentos. A Equipe Jurídica sempre está disponível para responder a essas perguntas, e em cada seção do Código, há instruções sobre para quem suas perguntas ou preocupações devem ser direcionadas na Exactech.



Nós todos precisamos entender e cumprir este Código. Dessa maneira, protegemos não apenas a Empresa, seus clientes e associados, mas acima de tudo, a integridade de nosso objetivo.

POR QUE PRECISAMOS DESTE CÓDIGO?

Como funcionário da Exactech, você é o reflexo da Empresa para colegas de trabalho, associados, clientes e o mercado. Ao desempenharmos nossas tarefas individuais, cada um de nós contribui para a reputação da Empresa.

Operamos em um setor altamente regulado, no qual as leis aplicáveis aos nossos negócios são abrangentes e complexas. Até mesmo um único ato de má conduta, intencional ou não, pode submeter a Empresa, seus funcionários, profissionais autônomos de venda e associados a responsabilização civil ou penal sob diversas leis em diversas jurisdições. Além disso, podemos ser excluídos de programas governamentais de reembolso e saúde, o que seria devastador tanto para nossos negócios quanto para nossa reputação. Nós todos precisamos entender e cumprir este Código. Dessa maneira, protegemos não apenas a Empresa, seus clientes e associados, mas, acima de tudo, a integridade do nosso Propósito.

COMO USAR ESTE CÓDIGO

Desenvolvemos este Código como uma bússola que orienta nossas interações e operações em todo o mundo. Todos os diretores, executivos, funcionários, membros da força autônoma de vendas e associados da Exactech precisam seguir os princípios deste Código. Os líderes de equipe também são responsáveis por liderar, gerenciar e monitorar a conformidade de suas equipes, por praticar nossos valores essenciais e demonstrar os mais altos níveis de profissionalismo, ética e conformidade.

Qualquer um que tenha perguntas sobre este Código ou qualquer outra dúvida de conformidade deve entrar em contato com o Líder de sua equipe, com a Equipe Jurídica ou com um membro da Equipe de Conformidade. Fornecemos na página 16 informações sobre como relatar, por meio da linha direta de Conformidade da Empresa, qualquer preocupação que você possa vir a ter.



Nosso sucesso definitivo depende de quão bem vivemos nossos valores essenciais de integridade, compaixão, trabalho em equipe, excelência e inovação.

NOSSO COMPROMISSO COM NOSSOS VALORES

Como a família corporativa Exactech, somos conduzidos por nosso objetivo de melhorar as vidas dos pacientes que atendemos. Também nos esforçamos para oferecer um ambiente de trabalho que atraia e retenha funcionários talentosos, assegure excelentes resultados comerciais e recompense a confiança e os investimentos de nossos parceiros de negócios. Nosso sucesso definitivo depende de quão bem vivemos nossos valores essenciais de integridade, compaixão, trabalho em equipe, excelência e inovação. Esses valores são os alicerces de nossa cultura corporativa, com a integridade representando a pedra fundamental desse alicerce.

O que significa viver o valor da integridade? Significa fazer e defender o que é certo. Nossas relações e interações com nossos colegas de trabalho, associados e clientes devem refletir nossa dedicação conjunta a uma conduta ética e conformidade legal.

Todos têm a obrigação de entender as leis, regulamentações e as políticas e procedimentos da Empresa descritos neste Código. Também precisamos estar dispostos a defender o Código ao contestar e comunicar preocupações quando sentirmos que existe um risco de violação do mesmo. Por fim, devemos lembrar que não há maneira certa de fazer algo errado. A maneira por meio da qual atingimos nosso objetivo é tão importante quanto o próprio objetivo. Medimos nosso sucesso por meio dos seguintes resultados:

- Descobrimos novos produtos, processos e soluções que resultam em melhorias significativas nas vidas dos pacientes;
- Somos uma Empresa na qual as pessoas querem trabalhar, com a qual querem fazer negócios e na qual desejam investir;
- As pessoas sabem e sentem que a Empresa se importa com elas;
- Somos uma cultura de indivíduos capacitados e de grupos que trabalham em conjunto para alcançar os mais altos níveis de desempenho; e
- Somos reconhecidos como líder mundial em restauração de juntas com relação à qualidade do produto, atendimento e participação de mercado.

NOSSO COMPROMISSO COM NOSSOS COLEGAS

Nossos funcionários são o único recurso que não podemos duplicar. Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho atento à saúde, seguro e protegido para nossos funcionários, viabilizado por meio de nossos valores de excelência e trabalho em equipe. Vamos:

- Atuar de acordo com todas as leis aplicáveis de saúde, segurança e trabalho;
- Implementar treinamentos e programas que sustentem um ambiente de trabalho saudável e seguro;
- Tratar nossos colegas, associados e clientes de maneira justa e respeitosa; e
- Adotar “tolerância zero” para assédio ilegal, discriminação ou retaliação.

Igualdade de oportunidades

Oferecer oportunidades iguais de emprego tem sido e continuará sendo um dos princípios básicos na Exactech. Todas as decisões sobre recrutamento e contratação, promoção, avaliação, remuneração, benefícios, rescisão e todos os outros termos e condições empregatícias são tomadas independentemente de raça, cor, estado civil, religião, sexo, idade, origem, deficiência, informação genética ou qualquer outra característica protegida conforme estabelecido pela lei.



Sem discriminação ou assédio

Cada funcionário deve esperar um ambiente de trabalho livre de assédio físico ou verbal. A Empresa adota uma política de “tolerância zero” contra assédio ou discriminação no local de trabalho com base em raça, cor, estado civil, religião, sexo, idade, origem, deficiência, ou qualquer outra característica protegida conforme estabelecido pela lei. Essa política se aplica a qualquer conduta que interfira de modo ilógico com o desempenho do trabalho de um indivíduo e que seja aplicada como condição para o emprego, usada como base para decisões empregatícias ou que crie um ambiente de trabalho ofensivo, hostil, inseguro ou ameaçador.

A Empresa pode ser responsabilizada pelas ações de seus líderes de equipe, gerentes, supervisores, funcionários ou prestadores independentes que estejam fornecendo serviços em nosso nome caso a Empresa esteja ciente, ou até mesmo tenha tomado conhecimento, de condutas discriminatórias ou de assédio e não tome as medidas adequadas. Os funcionários devem relatar qualquer reclamação de assédio ou discriminação aos seus respectivos líderes de equipe, ao vice-presidente de Recursos Humanos ou ao vice-presidente do departamento jurídico, independentemente de a conduta ter sido adotada contra você ou contra outro funcionário.





Valorizamos, incentivamos e contamos com sua participação e opinião sobre assuntos de saúde e segurança, inclusive a comunicação de qualquer questão que você acredite colocar a sua segurança ou a segurança de seus colegas em risco.

Contratação voluntária

De acordo com as leis aplicáveis e salvo acordo contrário por escrito, os funcionários são contratados pela Empresa de maneira voluntária. Embora esperemos que nossos funcionários continuem desejando trabalhar para nós, sua permanência no emprego não é garantida e nem você nem a empresa pode encerrar sua relação empregatícia a qualquer momento sem justa causa ou aviso.

Proteção e segurança

Espera-se que os líderes de equipes transformem a segurança dos funcionários em uma parte integral de suas responsabilidades. Entretanto, a manutenção de um ambiente de trabalho seguro depende da colaboração permanente de todos os funcionários. Você é responsável por se familiarizar com e praticar os procedimentos de segurança, as normas de higiene no local de trabalho e as regulamentações ambientais específicas ao seu

trabalho. A Empresa nunca solicitará que você execute uma tarefa que apresente um risco para sua segurança, proteção ou saúde. Caso acredite que uma tarefa possa ser perigosa, notifique imediatamente seu líder de equipe ou um membro de Recursos Humanos. Valorizamos, incentivamos e contamos com sua participação e opinião sobre assuntos de saúde e segurança, inclusive a comunicação de qualquer questão que você acredite colocar a sua segurança ou a segurança de seus colegas em risco.

Local de trabalho livre de drogas

A Exactech mantém um ambiente de trabalho livre de drogas. A Empresa proíbe completamente:

- A posse, uso ou distribuição irregular de drogas ilegais em propriedades da Empresa ou em eventos patrocinados pela Empresa;
- O porte de álcool em propriedades da Empresa ou em eventos patrocinados pela empresa sem pré-aprovação; e
- O uso indevido de fármacos de venda livre, sob prescrição ou legalizados no local de trabalho.
- Prejuízo pelo uso de álcool ou drogas no âmbito do trabalho.
- A Empresa pode fazer triagens de drogas pré-contratação e se reserva o direito de conduzir triagens de acordo com a lei aplicável em qualquer funcionário que opere veículos da empresa ou em situações nas quais exista uma suspeita justificável de abuso de drogas ou álcool.

NOSSO COMPROMISSO COM NOSSOS CLIENTES

A Exactech acredita que seu foco de concentração nos clientes diferencia a empresa no mercado como uma empresa que realmente está atenta para as necessidades de seus clientes. Interagimos de diversas maneiras com os prestadores de serviços de saúde, inclusive como clientes, parceiros comerciais e consultores. Essas interações estão sujeitas a diversas leis, regulamentações e códigos, e a Exactech tem o compromisso de garantir que essas interações sejam transparentes, éticas e estejam em conformidade. As políticas e procedimentos de conformidade da Empresa com serviços de saúde estão detalhados no Programa de Ética e Conformidade (Compliance and Ethics Program, CEP). O Diretor de Conformidade e o Vice-presidente do Dep. Jurídico são responsáveis por supervisionar e administrar esse programa. Perguntas ou preocupações relacionadas ao CEP devem ser encaminhadas a Equipe de Conformidade.

Este Código emprega os termos “Clientes”, “Profissionais da Área de Saúde” e “Funcionário do Governo”. Os termos “Clientes” e “Profissionais da Área de Saúde” são usados para referir-se coletivamente a qualquer pessoa, instituição ou outra entidade que prescreva, recomende ou compre nossos produtos e serviços. Exemplos de Clientes incluem não apenas cirurgiões e hospitais, mas também agentes de compra, gerentes de material e organizações de compra em grupo. Muitos dos países nos quais operamos contam com sistemas de saúde nacionais ou públicos. Nesses países, “Clientes” e “Profissionais da Área de Saúde” também são considerados “Funcionários do Governo”.

Nossas potenciais interações com o Cliente são muito amplas e podem incluir uma sessão para o treinamento de um produto entre um associado de vendas e um funcionário OR, a negociação de um contrato de consultoria com um médico ou o desenvolvimento de um acordo de preços junto a um gerente de compras de um hospital. Todas as nossas interações com Clientes, independentemente do âmbito, precisam estar em conformidade com as leis aplicáveis, códigos de conduta aplicáveis do setor, este Código e suas políticas e procedimentos de apoio.

Proibição contra corrupção e suborno

A Exactech proíbe completamente subornos, pagamentos ou outros benefícios oferecidos a qualquer pessoa com a intenção de influenciá-la a usar, recomendar ou adquirir nossos produtos e serviços, ou com o intuito de ganhar uma vantagem injusta no mercado. Essa proibição se aplica a nossos funcionários, força autônoma de vendas, distribuidores, associados e qualquer outra pessoa ou entidade que represente a Empresa.

Muitos países, se não todos, nos quais fazemos negócios têm leis anticorrupção e antissuborno vigentes. É importante entender que frequentemente essas leis são aplicáveis entre jurisdições, o que significa que mesmo que você não more e trabalhe em um país específico, as leis desse país podem ser aplicáveis a você. Por exemplo, a Lei dos Estados Unidos sobre Práticas de Corrupção no Exterior se aplica a empresas do país que fazem negócios internacionais. Como a Exactech tem sede nos Estados Unidos, mesmo que você more e trabalhe em outro país, pode ser responsabilizado por violações dessa lei. Da mesma maneira, a Lei Antissuborno do Reino Unido (a “Lei de Suborno do Reino Unido”) se aplica a qualquer empresa que tenha relações com o Reino Unido. Como a Exactech tem um escritório no Reino Unido, mesmo que você more e trabalhe na França, a Lei de Suborno do Reino Unido pode ser aplicada à sua conduta.

Cortesias de negócio

A Empresa estabeleceu políticas de cortesias de negócios para cada país no qual fazemos negócios, e você é responsável por seguir as diretrizes aplicáveis antes de se envolver em interações com profissionais da área de saúde, funcionários do governo ou qualquer pessoa ou entidade que influencie a compra de nossos produtos e serviços.

NOSSO COMPROMISSO COM O MERCADO

A Exactech deseja ser reconhecida não somente como a principal fornecedora mundial de soluções de restauração óssea e de juntas, mas como uma líder em conduta comercial ética e conformidade. Esta seção do Código descreve as leis, regras e regulamentações que regem nossas interações com o mercado, incluindo interações com profissionais da área de saúde, pacientes, clientes, agências governamentais, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros comerciais.

Lembre-se, a maneira como alcançamos nossa visão é tão importante quanto alcançar a visão. Agir com integridade significa que faremos o que é certo mesmo que não seja a opção mais lucrativa. Vamos:

- Cumprir todas as leis aplicáveis das áreas regulatória, de saúde, concorrência e comércio na condução de nossos negócios;
- Monitorar a segurança e a eficácia de nossos produtos;
- Promover uma concorrência justa e ética;
- Fornecer aos públicos de cirurgiões e pacientes materiais educacionais precisos e informativos sobre os nossos produtos; e
- Garantir que nossas interações com profissionais da área de saúde, funcionários do governo, fornecedores e prestadores de serviços tenham conformidade e ética.

Leis Anticoncorrência e Antitruste

Uma concorrência robusta e justa no mercado impulsiona uma diferenciação da nossa empresa por meio dos valores de excelência e inovação. As leis Anticoncorrência e Antitruste garantem que todos os concorrentes tenham uma oportunidade justa de competir. Essas leis proíbem interações entre os concorrentes que resultem em uma vantagem injusta a tais concorrentes ou restrinja injustamente a competição para outros concorrentes. Para garantir que estejamos promovendo uma concorrência justa e dentro dos parâmetros da lei, a Exactech proíbe:

- Conversas com fornecedores ou prestadores de serviços que tenham o propósito de dificultar ou excluir a presença de concorrentes no mercado;
- Comunicações ou discussões com concorrentes sobre custos, preços ou condições de vendas;
- Acordos verbais ou por escrito com concorrentes para alocar mercados e/ou clientes; e
- Acordos com concorrentes que venham a excluir outros concorrentes do mercado ou que afetem de maneira injusta a capacidade competitiva de outros concorrentes no mercado.

Esses tipos de lei vigoram de diversas maneiras em todo o mundo, e caso suas responsabilidades profissionais estejam relacionadas à venda e marketing de produtos Exactech, é importante que você conheça e entenda as leis aplicáveis às suas responsabilidades. Caso tenha perguntas sobre essas leis, consulte um membro da Equipe Jurídica. Da mesma maneira, caso se depare com uma situação em que acredita que uma interação ou diálogo com um concorrente viole alguma das proibições acima, você deve relatá-la imediatamente às Equipes Jurídica ou de Conformidade da Empresa.

Conformidade com o comércio global

Todos os países em que fazemos negócios contam com leis comerciais vigentes que regem a importação, exportação e transporte de nossos produtos. A instabilidade política em algumas regiões específicas pode resultar em mais proibições ou restrições comerciais. A violação dessas leis ou restrições por parte da Empresa pode resultar em punições civis e/ou penais graves. Caso suas responsabilidades profissionais incluam a venda e distribuição internacional de nossos produtos, você é responsável por entender as políticas da Empresa que são aplicáveis ao seu local de trabalho. Caso não tenha certeza se um território específico foi aprovado, entre em contato com a Equipe Jurídica para obter esclarecimentos antes de se envolver em qualquer interação em tal país. Caso tome

conhecimento de qualquer violação comercial ou de exportação no país onde está empregado, você tem a obrigação de relatá-la imediatamente a Equipe Jurídica.

Pesquisa de mercado

A era da internet facilitou muito o acesso imediato a informações sobre praticamente qualquer assunto. É importante que estejamos cientes de eventos no mercado, incluindo as atividades de nossos concorrentes, mas precisamos ter cuidado para reunir tais informações de maneira ética e de acordo com a lei. Também podemos contratar pessoas que trabalharam para nossos concorrentes. Você nunca deve usar ou revelar as informações confidenciais ou exclusivas de terceiros ou violar qualquer acordo de sigilo ou não concorrência que tenha firmado com um empregador anterior. Você nunca deve usar ou solicitar que terceiros colem informações de maneira antiética ou ilegal. A Exactech encara essas proibições com total seriedade e respeitamos a propriedade confidencial e exclusiva de nossos concorrentes, assim como esperamos que eles respeitem a nossa. Qualquer violação dessa política justificará ações disciplinares que podem inclusive culminar em demissão.



Evitando conflitos de interesse

Decisões ou avaliações comerciais não devem ser influenciadas por interesses pessoais. Os conflitos de interesse surgem quando interesses pessoais, sociais, financeiros ou políticos interferem nos interesses da Empresa. Até mesmo o surgimento

de um conflito de interesse entre qualquer um dos seus interesses e os interesses da Empresa pode prejudicar significativamente sua reputação ou a reputação da Empresa. Embora seja impossível descrever todos os tipos de conflito de interesse, fornecemos abaixo alguns exemplos e a política da Empresa sobre como abordá-los.

Como um funcionário da Exactech, Inc., você é responsável por evitar conflitos de interesse ou até mesmo a impressão de um conflito entre seus interesses financeiros pessoais e os interesses da Empresa. Você deve levar em consideração as seguintes perguntas ao avaliar suas decisões financeiras em relação aos interesses da Empresa:

1. Ao contemplar a realização de um investimento, levei em consideração se tal investimento beneficiará um fornecedor, concorrente ou cliente importante da Empresa?
2. Tomei conhecimento de uma potencial oportunidade de investimento por meio de meu vínculo empregatício com a Empresa? A Empresa também tem um interesse no investimento contemplado?
3. Estou tirando vantagem ou fazendo uso inadequado de informações sigilosas ou exclusivas sobre as quais tomei conhecimento por meio do meu cargo na Empresa?
4. Estou recebendo qualquer tipo de remuneração de um fornecedor, concorrente ou cliente da Empresa?

Caso a resposta para qualquer uma das perguntas acima seja sim, então você deve se preocupar com conflitos de interesse em potencial ou reais.

Atividade profissional externa

O exercício de atividade profissional externa ou o gerenciamento de um negócio externo pode criar um conflito de interesse ao tirar sua atenção de suas responsabilidades na Exactech. Não proibimos tais tipos de relações externas, mas exigimos que você obtenha aprovação prévia de seu Líder de Equipe ou Equipe de Recursos Humanos antes de se envolver em tais relações. Tempo ou ativos da empresa jamais

podem ser usados para empreendimentos comerciais particulares ou atividade profissional externa.

Dando e recebendo presentes, privilégios ou benefícios

A empresa proíbe que você e seus parentes de primeiro grau deem ou recebam presentes, privilégios ou benefícios de nossos fornecedores, clientes ou outros terceiros que tenham mais que valor simbólico. Além disso, conforme mencionado acima, a Empresa estabeleceu Diretrizes de Cortesia de Negócios para cada um dos países nos quais fazemos negócios e que podem ser mais restritivas que essa política. Você é o responsável por entender as leis e diretrizes aplicáveis ao seu local antes de fornecer qualquer cortesia de negócios. Caso tenha alguma dúvida sobre o que é ou não adequado, entre em contato com as Equipes Jurídica ou de Conformidade para esclarecimento antes de se envolver em qualquer interação com terceiros da Empresa.

Marketing ético de nossos produtos

Nosso marketing e nossos materiais promocionais devem ser completos, informativos e estar em conformidade com as autorizações e diretrizes regulatórias relacionadas. Qualquer tipo de propaganda enganosa ou falsa é contra a lei e pode submeter a Empresa a punições penais e civis significativas. Caso seu trabalho esteja relacionado à promoção de nossos produtos, você deve estar ciente das leis e regulamentações que regem suas responsabilidades profissionais. Caso não tenha certeza se uma lei se aplica a você, ou tenha dúvidas sobre leis e regulamentações específicas vigentes onde você mora e trabalha, não hesite em entrar em contato com a Equipe Jurídica ou Regulatória.

Monitoramento da Segurança e Eficácia de nossos Produtos

Temos uma obrigação jurídica e moral de garantir que nossos produtos sejam seguros e eficazes para o uso planejado e, portanto, é muito importante que tenhamos um programa rígido de vigilância de resultados clínicos pós-comercialização.

A Exactech é obrigada a acompanhar, investigar e relatar tais reclamações às autoridades reguladoras adequadas e a não observância de tal procedimento pode resultar em nossa exclusão do mercado. Todos os funcionários, clientes e associados da Exactech têm a obrigação de relatar imediatamente reclamações e problemas



relacionados à qualidade ou segurança de nossos produtos.

Problemas com produtos podem ser relatados por e-mail, telefone, mensagem de texto ou verbalmente. Caso deseje fazer uma reclamação de um produto, entre em contato com a Equipe Regulatória da Exactech o quanto antes.

Interação com terceiros

Esperamos que terceiros com os quais interagimos, sejam eles consultores, prestadores de serviços, distribuidores, clientes ou outros, cumpram a lei, empreguem uma conduta comercial ética e respeitem nossos padrões de trabalho, saúde, segurança e sistemas de gestão de informações. Caso suas responsabilidades profissionais incluam envolvimento, monitoramento, pagamento ou outro tipo de interação com terceiros, você precisa entender as políticas da Empresa relacionadas com tais transações.

NOSSO COMPROMISSO COM NOSSOS PARCEIROS COMERCIAIS

Como empresa, temos o compromisso de proteger os interesses de nossos parceiros de negócios ao agir de maneira ética e dentro da lei, sendo transparentes sobre nossas operações comerciais e desempenho financeiro, e atuando como administradores prudentes de nossos recursos. Ao satisfazer esse compromisso, vamos:

1. Implementar um sistema robusto de controles para garantir que nosso desempenho financeiro seja informado com precisão e pontualidade;
2. Implementar planos que garantam o fornecimento ininterrupto de nossos produtos;
3. Usar os recursos empresariais de maneira adequada e garantir a segurança e a integridade de nossos sistemas, dispositivos e redes;
4. Garantir que tenhamos controles adequados para manter a integridade de nossos registros e necessidades permanentes de dados;
5. Proteger informações pessoais e confidenciais; e
6. Implementar controles e processos para garantir a proteção da propriedade intelectual e das informações exclusivas da Empresa.

Continuidade comercial

Nossa responsabilidade como Empresa inclui a implementação de medidas adequadas para continuidade comercial a fim de garantir o fornecimento ininterrupto de nossos produtos e serviços em caso de emergência ou desastre natural.

Manutenção de Registros Comerciais e Financeiros Precisos

Empregamos todos os esforços para ser uma empresa na qual as pessoas queiram investir e para conquistar a confiança de nossos parceiros de negócios ao manter registros financeiros e comerciais,



Como empresa, temos o compromisso de proteger os interesses de nossos parceiros de negócios ao agir de maneira ética e dentro da lei, sendo transparentes sobre nossas operações comerciais e desempenho financeiro, e atuando como administradores prudentes de nossos recursos.

divulgar publicamente balanços financeiros confiáveis, e cada funcionário é responsável por garantir que os negócios e/ou registros financeiros gerados ou controlados por eles sejam precisos e mantidos em conformidade com as políticas aplicáveis de controle e retenção de documentos. Caso gere, trabalhe com, transmita ou mantenha qualquer documento relacionado à fabricação, distribuição ou vendas de nossos produtos, você deve partir do princípio de que esses são registros comerciais e precisa entender e praticar as políticas aplicáveis de controle de documentos para tais registros.

Você nunca deve revelar registros comerciais ou financeiros a terceiros, ao público ou a agências governamentais sem antes notificar e obter a autorização da Equipe Jurídica da Empresa. Lembre-se, uma divulgação não autorizada de registros comerciais ou financeiros da Empresa pode tornar a Empresa ou você sujeito à responsabilização civil e penal.

Inspecões e Investigações de Agências Reguladoras e Governamentais

Como nosso setor é altamente regulado, é provável que em algum momento enfrentemos uma investigação governamental ou recebamos uma inspeção local por parte de uma agência governamental. Esperamos que nossos funcionários colaborem integralmente com tais investigações ou inspeções. Caso receba uma consulta de um investigador do governo, você precisa notificar imediatamente seu líder de equipe e o Diretor de Conformidade ou o Vice-presidente do Dep. Jurídico da Exactech. Você não deve fornecer nenhuma informação a um investigador do governo sem antes obter a aprovação do Vice-presidente do Dep. Jurídico.

Os funcionários nunca devem destruir ou alterar documentos da empresa, fazer declarações falsas ou enganosas a um investigador do governo, influenciar ou intimidar um colega a não colaborar, interferir ou confundir durante uma investigação do governo.

Investigações internas

A Empresa quer que todos os funcionários tenham a certeza de que estão seguros para relatar sem retaliações qualquer preocupação ou conduta inadequada de acordo com o Código. É possível relatar anonimamente por meio da linha direta da Empresa para tal finalidade. A Empresa tomará todas as medidas necessárias para manter o sigilo de tais relatos e proteger a identidade do informante. Entretanto, dependendo das circunstâncias do relatório e qualquer investigação resultante, talvez nem sempre seja possível manter o sigilo, já que isso pode impedir que a Empresa investigue e solucione relatos.

Funcionários que estejam envolvidos em uma investigação de conformidade, sejam como testemunhas ou informantes, também devem colaborar para a manutenção do sigilo. Isso significa que os funcionários só devem discutir sobre a investigação com o pessoal de Conformidade responsável pela investigação.

Gestão Financeira

A gerência da Exactech acredita que a transparência de nossas operações e desempenho gera confiança e incentiva o envolvimento dos funcionários na satisfação dos objetivos da empresa.



Informações confidenciais e exclusivas

É importante que ao concretizarmos nosso compromisso com nossos parceiros de negócios, clientes e colegas, reconheçamos a importância de proteger nossas informações confidenciais e ativos patenteados.

Isso incluiu nossos produtos, ideias, conceitos, planos de vendas, listas de preços, dados clínicos e de comercialização, registros de funcionários, informações de pacientes, processos de produção e planos estratégicos. Temos a obrigação de manter a natureza sigilosa dessas informações e de implementar controles suficientes para evitar o acesso, uso e divulgação dessas informações sem autorização. A incapacidade de ter tais controles em vigor pode nos submeter a processos significativos de responsabilização. Você deve conhecer e entender as seguintes normas relacionadas às informações confidenciais e exclusivas da Empresa:

- Você precisa seguir as políticas de armazenamento e retenção da Empresa na manutenção de informações confidenciais e exclusivas;
- Aja com cautela ao transmitir informações eletrônicas fora das redes seguras da Empresa;
- Devem existir acordos de confidencialidade e/ou não divulgação em vigor antes que você divulgue qualquer informação exclusiva ou confidencial da Empresa. Todas as solicitações de acordos de confidencialidade/não divulgação devem ser encaminhadas à Equipe Jurídica;
- Não responda a solicitações de informação provenientes de terceiros até que tenha notificado a Equipe Jurídica e recebido autorização escrita para tal; e
- Relate imediatamente à Equipe Jurídica qualquer solicitação de informação originada de fontes ou entidades desconhecidas.



Proteção das informações pessoais

Temos obrigação moral e legal de proteger as informações pessoais de nossos colegas, clientes, associados e pacientes. Essas informações devem ser transmitidas e armazenadas em conformidade com todas as leis de privacidade aplicáveis, incluindo leis internacionais como o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (Global Data Protection Regulation, GDPR) da UE. Informações pessoais de pacientes só devem ser coletadas para finalidades legitimamente comerciais, como monitoramento pós-comercialização de nossos produtos, e só devem ser compartilhadas com as pessoas que realmente precisam de tais informações. Informações pessoais não devem ser retidas após a satisfação de suas finalidades comerciais.

Lembre-se de que as leis de privacidade variam de país para país e que vários países têm leis mais rígidas do que os Estados Unidos. Caso tenha alguma pergunta sobre tais leis, entre em contato com a Equipe Jurídica.



A Empresa incentiva os funcionários a participar de atividades comunitárias, seja por meio de apoio financeiro ou participação ativa.

NOSSO COMPROMISSO COM NOSSA COMUNIDADE

A Exactech tem o compromisso de melhorar as comunidades em que vivemos e trabalhamos ao atuar como administradores corporativos responsáveis por nosso meio ambiente e comunidades locais. A Empresa incentiva a participação de seus funcionários em organizações comunitárias e beneficentes.

Contribuições e participações beneficentes

Para a Empresa, é importante que sejamos uma presença positiva nas comunidades em que atuamos. A Empresa incentiva os funcionários a participar de atividades comunitárias, seja por meio de apoio financeiro ou participação ativa. A Empresa também tem o compromisso de apoiar pacientes carentes ao fornecer acesso aos nossos produtos para tais pacientes. Entretanto, embora incentivemos e participemos de ações beneficentes, doações dessa natureza não podem depender de ou estar relacionadas à indicação, uso ou compra de produtos ou serviços da Exactech. Funcionários que desejem fazer doações beneficentes particulares devem evitar fazê-las caso tais doações possam sugerir que elas

aconteceram com o intuito de influenciar a compra de produtos ou serviços da Empresa. Todas as doações beneficentes feitas em nome da Empresa precisam estar em conformidade com nossas políticas de doação beneficente e ser aprovadas antecipadamente pelo Comitê de Conformidade caso seja exigido por tais políticas.

Responsabilidade ambiental

A Exactech também está comprometida com a segurança e o bem-estar de nossas comunidades e busca ser uma administradora eficaz de nossos ambientes de trabalho e também do meio ambiente circundante.

A Empresa cumprirá todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis na fabricação e distribuição de nossos produtos.

Buscamos seguir uma filosofia de reduzir/reutilizar/reciclar em nossas operações comerciais, incluindo a redução em longo prazo do armazenamento de registros em papel.

COMO RELATAR VIOLAÇÕES DESTE CÓDIGO

Caso tome conhecimento de qualquer conduta que julgue ser conflitante com qualquer parte deste Código, ou caso tenha dúvidas se uma atividade pode ou não violar uma lei ou regulamentação, você tem a obrigação de relatar tais questões imediatamente. A Empresa adotou vários métodos de relato para garantir que todos os funcionários tenham acesso e confiem

na integridade do processo. Você nunca será punido por levantar questões ou preocupações com boas intenções. Qualquer pessoa (seja ela um líder de equipe, supervisor ou colega de trabalho) que retaliar contra um informante estará sujeita a ações disciplinares, podendo culminar em demissão. Violações deste Código podem ser informadas às Equipes Jurídica, de Conformidade, Recursos Humanos, Liderança ou Segurança, conforme adequado.

Com quem você deve falar para relatar violações do Código:

País	Idioma	Número para ligação gratuita	Número para discagem direta local
Alemanha	Alemão/inglês	0800-180-0870	651-788-4540
Austrália	Inglês	1-800-149-786	651-788-4541
Reino Unido	Inglês	0-808-189-3334	651-788-4541
Japão	Japonês/inglês	0800-222-7661	651-788-4542
França	Francês/inglês	0800-903366	651-788-4543
Espanha	Espanhol/inglês	900-838891	651-788-4544
China	Mandarim/cantonês/inglês	400-120-9372	651-788-4545
Suíça	Alemão/francês/inglês/italiano	0800-802-534	651-788-4546
EUA e Canadá	Espanhol/inglês/francês	855-990-0098	651-788-4547
Taiwan	Mandarim/taiwanês/inglês	00801-14-7171	651-788-4548

Você também pode fazer uma denúncia via internet em www.lighthouse-services.com/exac ou por e-mail para report@lighthouse-services.com (inclua o nome da Exactech na linha de assunto caso faça a denúncia por e-mail).

Caso deseje fazer a denúncia diretamente ao Departamento de Conformidade da Exactech, você pode fazê-lo por e-mail em complianceofficer@exac.com.